



МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

КГКУ УСЗН
по Калманскому району
центр занятости населения

Ленина ул., д. 26, с. Калмака,
Калманский район,
Алтайский край, 659650
Тел. (38553) 2-22-46 Факс: 22246
E-mail: uprava26@mail.ru

659040, Алтайский край, Калман-
ский район, с. Калмака,
ул. Буденного, д.21а.

21.01.2025 № 5

На № _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

об осуществлении уведомительной регистрации.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Веселый городок»

Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по Калманскому району» сообщает, что дополнительное соглашение №1 к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Веселый городок» прошло уведомительную регистрацию в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации 21 января 2025г.

Регистрационный номер 04-25

Директор центра занятости населения
КГКУ УСЗН по Калманскому району



Л.А. Платьшина

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «ВЕСЁЛЫЙ ГОРОДОК»
КАЛМАНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
от 19.12.2023г.
(регистрационный № 11-23 от 19.12.2023г.)

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета

М.И. Аншиц

М.И. Аншиц
«21» января 2025 г.

От работодателя:

И.о.заведующего МБДОУ
д/с «Весёлый городок»

С.И. Чернявская

С.И. Чернявская
«21» января 2025 г.



с.Калманка

2025

Работодатель в лице И.о. заведующего муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад «Весёлый городок» Калманского района Алтайского края Чернявской Светланы Игоревны, действующего на основании Устава/ с одной стороны, и работники в лице Председателя профсоюзного комитета МБДОУ детский сад «Весёлый городок» Калманского района Алтайского края Аншиц Марины Ивановны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Весёлый городок» Калманского района алтайского края (далее- Коллективный договор):

- 1) Пункт 2.14.1. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).
- 2) Пункт 4.8. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124—125 ТК РФ.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Работающим инвалидам ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней (ч.3 ст.115 ТК РФ).

- 3) Пункт 5.3. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью Зинта

(
листа(ов)

И. о. заведующего МБДОУ д/с
«Весёлый городок»

С.И. Чернявская

М.П.

