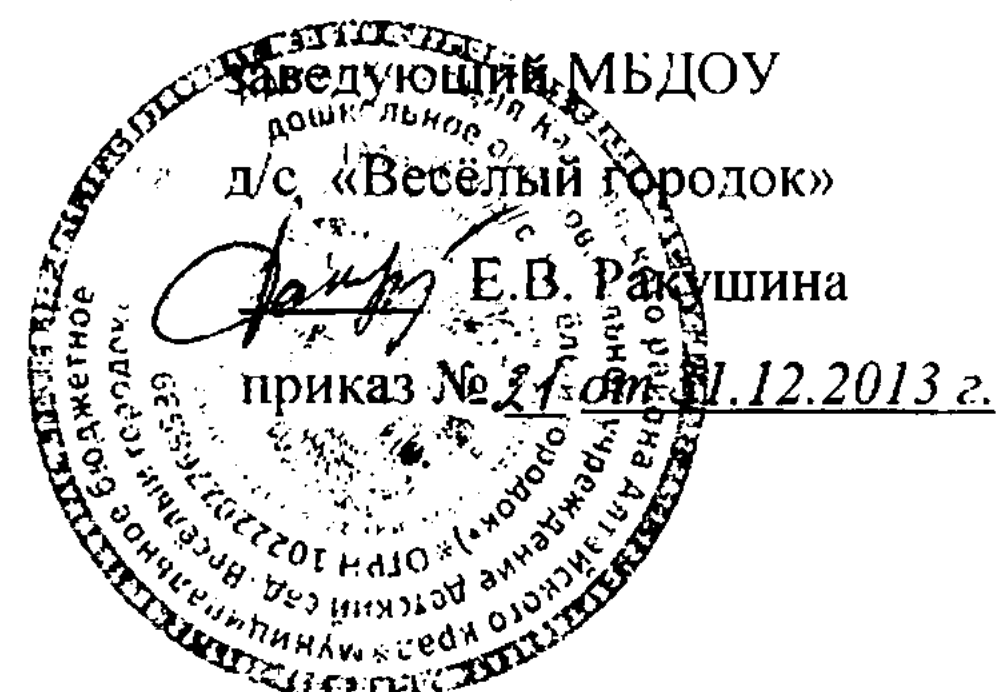


УТВЕРЖДАЮ:



П О Л О Ж Е Н И Е
О ПОРЯДКЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «ВЕСЕЛЫЙ ГОРОДОК»
(МБДОУ д/с «Веселый городок»)

СОГЛАСОВАНО:

Управляющим Советом

протокол № 6 от 31.12.2013 г.

Председатель

Офат Офат Г.А.

СОГЛАСОВАНО:

председатель первичной

организации профсоюза

Чер

Черсмисина С. А.

Дата: 31.12.2013 г.

с. Калманка

2013 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» (в редакции от 03.12.2011), методики формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений, регулирующая порядок и условия оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, финансируемых за счет средств районного бюджета, утвержденной приказом № 260 от 31.12.2013г. комитета администрации Калманского района по образованию, положения об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Веселый городок» (далее – ДООУ) от 31.12.2013 г.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДООУ в повышении качества работы.

1.3. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается в пределах ассигнований, предоставляемых организации на текущий финансовый год за счет средств районного бюджета.

1.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем ДООУ по согласованию с Управляющим советом ДООУ и профсоюзным комитетом ДООУ, в пределах стимулирующей части ФОТ установленной на текущий финансовый год и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

1.5. Решение об установлении стимулирующих выплат работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на определенный период оформляется приказом руководителя ДООУ.

1.6. Размер оплаты труда не может быть менее установленного действующим законодательством МРОТ.

1.7. В числе стимулирующих выплат устанавливается надбавка за качество выполняемых работ с учетом качественных показателей деятельности работника в целях его материальной заинтересованности и конечных результатах работы.

1.8. Для увеличения фонда стимулирования работников руководитель ДООУ вправе использовать до 50% ежегодного объема средств от приносящей доход деятельности (за исключением спонсорской помощи).

1.9. Стимулирующий фонд может быть увеличен за счет экономии ФОТ, в том числе при проведении мероприятий по оптимизации численности работников.

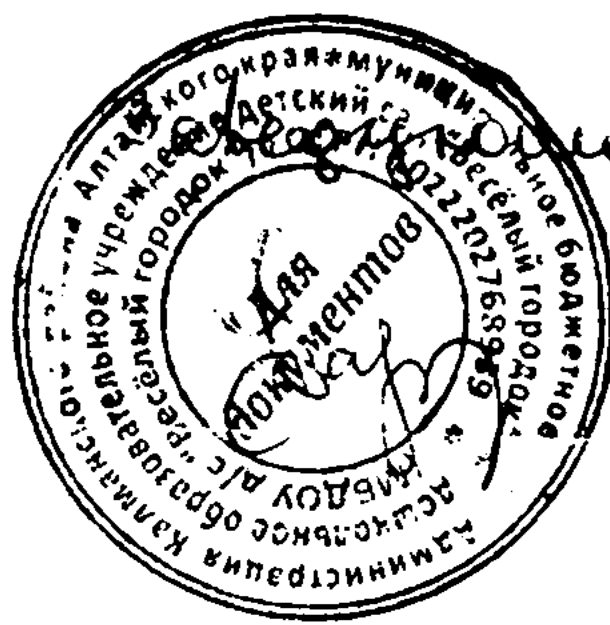
2. Размер стимулирующей части ФОТ

2.1. Установить стимулирующую часть заработной платы в размере 50 (пятьдесят) рублей всем работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

2. Заключительные положения

2.1. Данное положение действует до принятия нового.

Пропицировано,
Пропицировано
и скреплено печатью
3 листа (три)



Одн. г/с:
Е. В. Ракунин